T.C. BATI KARADENİZ KALKINMA AJANSI PERSONEL ALIM İLANI

Batı Karadeniz Kalkınma Ajansına (BAKKA) 15.07.2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 29.05.2019 tarihli ve 30788 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde; TR81 Bölgesinin (Bartın, Karabük ve Zonguldak illerinin) kalkınması ve gelişmesine hizmet etmek isteyen, yeniliğe ve gelişime açık, yetenekli, dinamik, analitik düşünebilen, takım çalışmasına yatkın, kendine güvenen, iletişime açık, pozitif düşünen, üretken, değişen çalışma koşullarına uyum sağlayabilen ve seyahat engeli olmayan 4 uzman alımı yapılacaktır.

Batı Karadeniz Kalkınma Ajansının merkezi Zonguldak ili olup Ajansın faaliyet alanını Bartın, Karabük ve Zonguldak illeri oluşturmaktadır. *Bu nedenle, sınavda başarılı olan adaylar bu illerden Ajansın uygun göreceği herhangi birinde çalışmayı kabul ve taahhüt etmiş sayılırlar.*

Tablo 1 Başvuru Bilgileri

Başvuru Tarihleri	30/03/2026 - 19/04/2026
Başvuru Adresi	https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim
Sözlü Sınava Katılacakların İlanı	27/04/2026 – www.bakka.gov.tr
Sınav Tarihleri	Daha sonra duyurulacaktır.
Sınav Yeri	Asma Mahallesi Kömürlü Sokak No:3 (Üzülmez Kültür Vadisi) 67100 Merkez / Zonguldak
Tel / Faks	(0372) 257 74 70 / (0372) 257 74 72
E-posta	ik@bakka.gov.tr
Sınav Sonuçlarının Açıklanması	www.bakka.gov.tr ve https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim

1. İşe Alınmada Aranan Genel Şartlar

a) Türk vatandaşı olmak,
b) Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
c) Affa uğramış olsalar bile Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla, zimmet, ihtilas, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyet kırıcı suçtan veya istimal ve istihlak kaçakçılığı hariç kaçakçılık, resmî ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçlarından dolayı hükümlü bulunmamak,
ç) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak,
d) Az tehlikeli işyerlerinde çalışanlar için gerekli işe giriş sağlık raporuna sahip olmak,
e) Erkek adaylar için askerlikle ilgisi bulunmamak, askerlik çağına gelmişse muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelemiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak.

2. Uzman Personel İçin Aranan Özel Şartlar

a) En az dört yıllık lisans eğitimi veren yükseköğretim kurumlarının veya bunlara denkliği YÖK tarafından kabul edilen yurt içindeki veya yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarının, istatistik, işletme, iktisat, çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri, maliye, kamu yönetimi, siyaset bilimi ve kamu yönetimi, kamu yönetimi ve uluslararası ilişkiler, uluslararası ticaret ve lojistik, ekonometri, yönetim bilişim sistemleri, mühendislik bölümlerinden mezun olmuş olmak,
b) YDS veya e-YDS - İngilizce dilinden son başvuru tarihi itibarıyla son 5 (beş) yıl içerisinde en az 70 (yetmiş) puan almış veya buna denk kabul edilen geçerlilik süresi dolmamış uluslararası geçerliliği bulunan belgeye sahip olmak. (Denklikte ÖSYM'nin dil eşdeğerliğine ilişkin güncel resmi denklik çizelgesi temel alınmaktadır. Mevzuatı gereği ÜDS, YÖKDİL kabul edilmemektedir.) Son başvuru tarihinden önceki 5 yıl içinde İngilizce dilinden YDS'den (C) düzeyinde veya dil yeterliği bakımından bunlara denkliği kabul edilen ve uluslararası geçerliği bulunan başka bir sınavdan asgari (C) düzeyine karşılık gelen puanın eşdeğerini sağlayan belgeye son başvuru tarihi itibarıyla sahip olmak,

2.1. KPSS Puanı ile Başvuracak Adaylar

Uzman personelin, 2024 veya 2025 yılında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavından (KPSS) mezun oldukları öğrenim dalları itibarıyla aşağıdaki tabloda belirtilen puan türlerinden asgari 80 puan almış olmaları gerekmektedir.

Tablo 2 Öğrenim Dalları İtibarıyla KPSS Puan Türleri ve Personel Sayısı

Alan	Alım Türü	KPSS Puan Türleri	Alınması Planlanan Uzman Sayısı	KPSS Taban Puanı	YDS / e-YDS Taban Puanı	Mülakata Çağrılacak Aday Sayısı (Azami)
İstatistik, Ekonometri	KPSS	P12, P13	1	80	70	5
İşletme	KPSS	P24, P25, P26				
İktisat	KPSS	P14, P15, P16				
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	KPSS	P39, P40, P41				
Maliye	KPSS	P19, P20, P21				
Kamu Yönetimi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Kamu Yönetimi ve Uluslararası İlişkiler, Uluslararası Ticaret ve Lojistik	KPSS	P29, P30, P31, P34, P35, P36				
Yönetim Bilişim Sistemleri	KPSS	P1,P2,P3				
İstatistik, Ekonometri, İşletme, İktisat, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Maliye, Kamu Yönetimi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Kamu Yönetimi ve Uluslararası İlişkiler, Uluslararası Ticaret ve Lojistik, Yönetim Bilişim Sistemleri	Deneyim	-	1	-	70	5
Mühendislik Bölümleri	KPSS	P1, P2, P3	2	80	70	10

2.2. KPSS'ye Girme Şartı Aranmaksızın İş Tecrübesi (Deneyim) ile Başvuracak Adaylar

Başvuru tarihi itibarıyla 50 yaşını doldurmamış olmak şartıyla, İstatistik, Ekonometri, İşletme, İktisat, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Maliye, Kamu Yönetimi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Kamu Yönetimi ve Uluslararası İlişkiler, Uluslararası Ticaret ve Lojistik, Yönetim Bilişim Sistemleri bölümlerinden herhangi birinden mezun olmuş ve kamu kesimi veya özel kesimde aşağıdaki konularda *belgelendirilebilecek* şekilde en az 5 (beş) yıl fiilen başarılı olarak çalışmış olmak gerekmektedir.

a) Planlama, programlama,
b) Proje üretimi, tasarımı ve yönetimi,
c) Strateji geliştirme, strateji yönetimi,
ç) İzleme ve değerlendirme,
d) Tanıtım, danışmanlık,
e) Şehircilik ve çevre,
f) Araştırma-geliştirme,
g) Bilgi ve iletişim teknolojileri,
ğ) Finansman,
h) İnsan kaynakları yönetimi,
ı) Uluslararası ticaret
i) Hukuk.

3. Tercih Sebepleri

Tüm adaylar için Ajansın faaliyet alanları ile ilgili konularda bilgi ve deneyim sahibi olma, yukardaki belirtilen öğrenim dalları veya bunlarla ilgili alanlarda yüksek lisans veya doktora derecesine sahip olma, İngilizce dışında ikinci yabancı dil belgesine sahip olma sınav kurulunca yapılacak değerlendirmede tercih sebepleri olarak değerlendirilebilecektir.

Adayların söz konusu tercih sebeplerinden bir ya da birkaçına sahip olduğunu sınav başvurusunda belgelendirmeleri gerekmektedir.

4. Başvuru Şekli, Tarihi ve Yeri

Başvurular, 30/03/2026 tarihinden başlayarak 19/04/2026 tarihi saat 23.59'a kadar e-Devlet Kapısı üzerinden Batı Karadeniz Kalkınma Ajansı - Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım hizmeti veya Kariyer Kapısı https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim internet adresinden yapılacaktır.

Adayların, yukarıda belirtilen sınav katılma şartlarını ve tercih nedenlerini kanıtlayıcı bilgi ve belgeleri elektronik ortamda taratıp başvuru formunun ilgili bölümlerine eklemeleri zorunludur.

Sadece elektronik ortamda yapılan başvurular geçerli olup ilanda belirtilen şartlara uygun olmayan başvurular ile elden, e-posta veya posta yoluyla yapılacak başvurular kabul edilmeyecektir.

Tablo 3 Başvuruda Sunulacak Belgeler

Sıra No	Belge	Uzman Personel
1	Özgeçmiş (Özgeçmiş formu için tıklayınız) adresinden indirilen Word dokümanı elektronik ortamda fotoğraf eklenerek doldurulacak ve pdf formatında sisteme yüklenecektir	✓
2	Fotoğraf	✓
3	Adayların e-Devlet'te mezuniyet bilgilerinin hatalı veya eksik olması durumunda, lisans mezuniyet belgesi ve/veya yüksek lisans/doktora mezuniyet belgesi	✓
4	• İş tecrübelerini gösterir işyeri unvan listesini içeren SGK hizmet dökümü	✓
	• İlanın 2.2'nci maddesinde sayılan konulara ilişkin olarak hangi görevi hangi unvan ile ne kadar süreyle yürütmüş/yürütmekte olduğuna dair kurumlarından alınmış, SGK hizmet dökümü/hizmet belgesi ile uyumlu yazı	✓
5	Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) harici sınav belgesi beyanı yapılması durumunda ÖSYM tarafından eşdeğerliliği kabul edilen uluslararası geçerliği bulunan yabancı dil sınavı belgesi	✓
6	Son bir ay içinde alınmış adli sicil kaydı	✓
7	Erkek adaylar için askerlik görevini yapmış, muaf veya erteletmiş olduğunu gösteren belgeler	✓
8	Tercih edilme sebeplerini taşıdığını gösterir belgeler	✓

Başvuruya eklenen bilgi ve belgelerin doğru ve gerçeğinin aynısı olduğunu başvuru sahibi kabul ve beyan etmiş sayılır.

5. Başvuruların Değerlendirilmesi ve Sınava Çağrı

Ajansa yapılan başvuruların sıralaması, KPSS puanı, YDS puanı ve diğer hususlar bakımından Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği ekinde yer alan ve aşağıda belirtilen değerlendirme kriterleri doğrultusunda Genel Sekreterlikçe yapılacaktır. Puan sıralaması listesinden, alım yapılacak ve bu ilanda belirtilen öğrenim dallarının/dal grubunun her biri için belirlenen pozisyon sayısının beş katı aday çağrılacak şekilde, yarışma sınavına katılabilecekler belirlenip ve Ajansın internet sitesinde ilan edilecektir.

Tablo 4 Başvuru Değerlendirme Kriterleri

Uzman Personel İçin Başvuru Puanlama Kriterleri	Puanlamadaki Ağırlığı
KPSS Puanı	%55

Deneyim Yılı (İş Tecrübesiyle Başvuran Adaylar İçin Belgelenmek Kaydıyla)[1]	
YDS Puanı	%35
Yüksek Lisans	%2
Doktora	%4
İkinci Yabancı Dil Bilgisi[2]	%4

Değerlendirme sonucu puanı son sıradaki aday ile eşit olan adaylar da yarışma sınavına davet edilecektir. Ancak, sınava katılabileceği tespit edilmiş olup isimleri ilan olunan adaylardan, daha sonra sınava katılma şartlarını taşımadığı tespit edilenler ile gerçeğe aykırı bilgi verdiği veya herhangi bir şekilde gerçeği sakladığı belirlenen kişiler yarışma sınavına alınmayacaktır. Bunlardan sınava girmiş olanların sınavları geçersiz sayılacak ve bunlarla sözleşme yapılmayacaktır. Bu gibi durumları tespit edilenlerle sözleşme yapılmış olsa dahi sözleşmeleri feshedilecektir.

Yarışma sınavı daveti, Ajansın internet sitesinden yapılacağından adaylara tebligat yapılmayacaktır. Ayrıca adaylar sonuçlarını Kariyer Kapısı üzerinden görüntüleyebilecektir.

Sınav başvurularına ilişkin olarak yapılan itirazlar, Yönetim Kurulu başkanı tarafından itiraz tarihinden itibaren beş gün içinde belirlenecek üç kişilik bir komisyon tarafından en geç bir hafta içerisinde sonuçlandırılır. Bu süre, incelemenin zorunlu kılması halinde en fazla on beş güne kadar uzatılabilir.

6. Yarışma Sınavının İçeriği, Değerlendirilmesi ve Sonuçların İlanı

Ajansta istihdam edilecek personel, Ajans tarafından sözlü sınav şeklinde yapılacak yarışma sınavı ile belirlenecektir. Sözlü sınavdan önce, adaylara Ajans tarafından "Kişilik Envanter Testi" uygulanabilir.

Yarışma sınavı Personel Yönetmeliği'nin 17'nci maddesinin ikinci fıkrası gereği Genel Sekreterin başkanlığında beş kişilik sınav kurulu tarafından yapılacaktır.

Sınav kurulu üyeleri, adayın mezun olduğu alandaki uzmanlık düzeyi, mesleki tecrübe ve bilgi birikimi, yabancı dil bilgisi ve yabancı dili kullanabilme düzeyi, adayın kavrayış, ifade ve temsil kabiliyeti, muhakeme gücü, görevlendirilecek pozisyona yatkınlık, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu gibi niteliklere sahip olup olmadığını da göz önüne alarak her adaya ayrı ayrı not verecektir.

Sınav kurulu üyelerinin verdikleri notların aritmetik ortalaması sınav sonucunu gösterir. Sınav başarı notu yüz puan üzerinden yetmiştir. Sınavda başarılı olanların sayısı ilan edilen boş pozisyon sayısından fazla ise, en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere sıralama yapılarak, boş pozisyon sayısı kadar aday yarışma sınavını kazanmış kabul edilir. Sınavda yetmişin üzerinde puan almış olmak bu sıralamaya giremeyen adaylar için kazanılmış hak teşkil etmez.

Sınav Kurulu, başarı sırasına göre sıralamaya tabi tutmak suretiyle başarılı adaylar arasından, boş pozisyon sayısının yarısı kadar yedek aday belirleyebilir. Yedek liste oluşturulan durumlarda asil adayların göreve başlamaması veya göreve başladıktan sonra söz konusu pozisyonun altı ay içinde herhangi bir sebeple boşalması halinde, yedek adaylar sırasına göre istihdam edilir. Bir pozisyonda başarılı bulunan asıl adayın göreve başlamaması ve yedeğinin de olmaması veya yedeği olmasına rağmen yedeğinin de göreve başlamaması veya başlamasına rağmen ajanstan ayrılması halinde diğer pozisyonlar için belirlenen yedek adaylar başarı sırasına göre aynı süre içinde istihdam edilebilir. Bunlar hakkında Personel Yönetmeliği'nin ilgili hükümleri aynen uygulanır.

Belli bir öğrenim dalının ilan edilen sayısı kadar adayın başarılı olamaması veya sınava katılan olmaması nedeniyle boş kalan pozisyonlar, sınav kurulunun uygun görüşü ile başka bir öğrenim dalından sınava katılıp başarılı olmuş adayların sınavdaki başarı sırasına göre görevlendirilmesi suretiyle doldurulabilir.

Sınav kurulu sınav sonunda ortalama başarı puanını düşük bulduğu takdirde Ajans, sınav duyurusunda ilan edilenden daha az sayıda personel alma hakkına sahiptir.

[1] 5 yıl ve üzerindeki deneyim süresi dikkate alınır. (5 yıl için sınav ilanında belirlenen KPSS alt limiti puanı ve ilave her bir yıl için 100 puana tamamlayacak şekilde 2 puan verilir.)
[2] İkinci yabancı dile ilişkin sınav ilanında belirtilen asgari YDS veya eşdeğerliliği bulunan sınav puanları dikkate alınır.

Sınav sonuçları, sınav kurulu tarafından sonuçların Genel Sekreterliğe intikal ettirildiği tarihten sonra yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesini takiben Ajansın internet sitesinde ilan edilir ve ayrıca sınav sonucu, göreve başlama çağrısı ile birlikte, kazanan adaylara yazılı olarak bildirilir.

Giriş sınavında hile yaptığı, sahte belge ibraz ettiği veya gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu ya da Ajansta çalışmak için gerekli nitelikleri taşımadıkları sonradan anlaşılan adayların görevlendirme onayları derhal iptal edilir. Sözleşmeleri feshedilerek, kendileri hakkında gerekli yasal işlemler yapılır.

7. Bilgi

Ajans, son başvuru tarihinin süresini uzatmaya, sınav tarihini değiştirmeye veya gerekçe göstermeksizin sınav sürecini iptal etmeye yetkili olup bu değişiklikler de Ajans internet sitesinden duyurulacaktır.

Ajans personeli 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 28'inci maddesine göre iş mevzuatı çerçevesinde istihdam edilmektedir.

Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliği, Ajansın internet sitesi olan www.bakka.gov.tr veya www.mevzuat.gov.tr internet sitesinden temin edilebilir.

Kamuoyuna ilanen duyurulur.

Kariyer Kapısı İlan Linki: https://kariyerkapisi.gov.tr/IlanDetay?i=fa6876f5-82b3-413f-8da8-5f4d99b506f6